

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО  
«ПІВНІЧНИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»

**СПІЛЬНА ПОСТАНОВА**

генерального директора та спільного представницького органу  
первинних профспілкових організацій

м. Кривий Ріг

«02» 08 2021 р.

№ 11/30

*Про внесення змін та доповнень  
до колективного договору  
на 2014-2015 роки*

З метою приведення зобов'язань діючого колективного договору, генеральний директор та спільний представницький орган первинних профспілкових організацій ПРАТ «ПІВНГЗК», в особі Шамрицької Н.А.,

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Викласти п. 1.1 Розділу I «Загальні положення» Колективного договору на 2014-2015 роки в наступній редакції:

«п.1.1 Цей договір укладено на основі чинного законодавства України, зокрема ратифікованих в Україні конвенцій Міжнародної організації праці, та прийнятих Сторонами зобов'язань з метою урегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників та роботодавця з питань, що є предметом цього договору.»

2. Доповнити діючий Колективний договір Розділом VIII «Забезпечення рівних прав працівників» та викласти його у наступній редакції:

**«РОЗДІЛ VIII. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ**

8.1. Сторони домовились створювати умови задля реалізації працівниками гарантованого державою права на захист від будь-яких проявів дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками у:

- процесі пошуку працівників;
- оплаті праці та призначенні винагороди;
- кар'єрному зростанні;
- визначенні та розподілі трудових обов'язків;
- доступі до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки;
- умовах праці, включаючи тривалість робочого дня, надурочної роботи, час відпочинку, святкові дні, відпустки, періоди тимчасової непрацездатності, заходи з охорони праці тощо;
- процедурі звільнення та скорочення персоналу;
- інших видах ділової активності.

8.2. Генеральний директор зобов'язується в оголошеннях (рекламі) про вакансії не зазначати обмеження щодо віку кандидатів, не пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, не висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також не вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя без їхньої згоди на надання персональних даних.

Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом та роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження встановлюються Законом України «Про рекламу».

3. Контроль за виконанням спільної постанови покласти на директора з персоналу та соціальних питань Щербака А.В. та заступника голови первинної організації ПМГУ ПІВНГЗК Пилипенка Г.Г.».

Генеральний директор

  
А.А. Скачков

Голова первинної організації  
ПМГУ ПІВНГЗК

  
Н.А. Шамрицька

Спільну постанову підготував:  
Провідний інженер ВОП та МП

І.В. Яценко

Розсилається:  
в справу, ВОП та МП, ПО ПМГУ ПІВНГЗК, структурні підрозділи комбінату.